

第 6 章 計画の推進体制

1 推進体制

(1) 庁内推進体制の整備

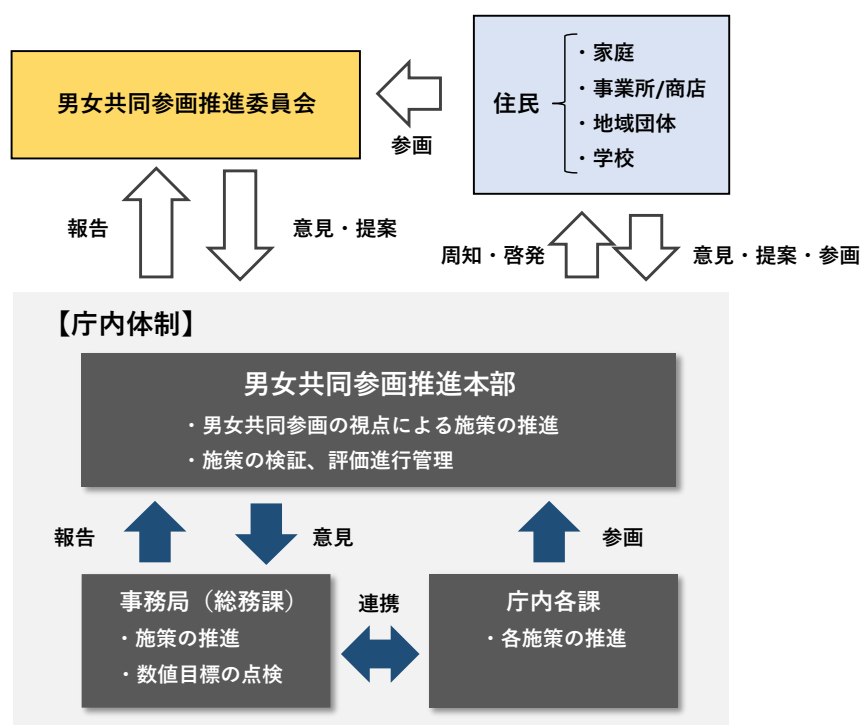
男女共同参画に関する施策は、町政の様々な分野にわたることから、総合的かつ計画的、効果的に施策を進めていくため、役場内の職員による「男女共同参画推進本部」を設置し、計画の進行管理を行います。また、男女共同参画に関する職員の意識啓発や計画課題の抽出と改善を行います。

(2) 住民との協働による推進

計画に位置づけられた施策・事業の点検・評価について広報等で公表するとともに、住民の意見収集の機会づくりに努めます。

また、この計画に基づき久万高原町における男女共同参画社会の実現に向け、家庭や学校、地域、職場等においてそれぞれの自主的な取組や、相互に連携しての取組となるよう、計画について周知を徹底するとともに、男女共同参画関連の先進的取組事例や法律の改正等情報の提供を進めます。

計画の推進体制



2 KPI(重要業績評価指標)

各基本施策で設定した KPI(重要業績評価指標)の一覧です。

基本目標1 お互いを認め合う社会づくり

基本施策1 人権の尊重と男女平等・男女共同参画の意識づくり				
項目		現状	目標	確認時期
男性が優遇されていると回答した人(社会全体) (2020(令和2)年)		66.9%	減少	2025年
性別的役割の肯定率 (2020(令和2)年)		女性 19.3% 男性 29.0%	減少	2025年
理解促進のための研修会の回数 (2020(令和2)年)		1回	4回	各年
基本施策2 学習の場における男女平等・男女共同参画の意識づくり				
項目		現状	目標	確認時期
自分にはよいところがある (全国学力・学習状況調査) (2019(令和元)年)	小学生	72.5%	81.2%	各年
	中学生	82.7%	維持	各年

基本目標2 誰もが活躍できる社会づくり

基本施策3 誰もが活躍できる基盤づくり				
項目		現状	目標	確認時期
町の政策に女性意見が反映されていると感じる率 (2020(令和2)年)		45.4%	増加	2025年
町の審議会等委員への女性の登用 (2020(令和2)年)		23.4%	30.0%	各年
役場の女性管理職数(課長相当職(一般行政職)) (2020(令和2)年)		7.7%	23.0%	各年
役場の女性管理職数(課長補佐相当職(一般行政職)) (2020(令和2)年)		17.2%	25.0%	各年

基本施策4 働く場における男女平等・男女共同参画の促進				
項目		現状	目標	確認時期
女性の就業率 (2015(平成 27)年)	25～29 歳	78.9%	80.5%	2020 年
	30～34 歳	71.4%	80.6%	2020 年
	35～39 歳	75.9%	85.0%	2020 年
町採用試験の受験者の女性割合 (2020(令和2)年)	一般行政職	19.0%	増加	各年
農業委員に占める女性の割合 (2020(令和2)年)		0 人	増加	任期ごと
基本施策5 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進				
項目		現状	目標	確認時期
町職員の育児休業取得率 (2019(令和元)年度)		女性:100.0% 男性:14.3%	女性:維持 男性:増加	各年
待機児童 (2019(令和元)年度)		0 人	維持	各年

基本目標3 誰もが安心して健やかに暮らせる社会づくり

基本施策 6 あらゆる暴力を根絶する社会づくり				
項目		現状	目標	確認時期
DV・デート DV を誰にも相談しなかった人 (2020(令和2)年)		23.5%	減少	2025 年
暴力を受けた際の「町の相談窓口」の周知度 (2020(令和2)年)		46.5%	増加	2025 年
基本施策 7 生涯を通じた健康づくりへの支援				
項目		現状	目標	確認時期
平均寿命 (2015(平成 27)年)		女性:86.8 歳 男性:79.9 歳	延伸	各年
平均自立期間 (2017(平成 29)年度)		女性:83.9 歳 男性:79.1 歳	延伸	各年
特定健診受診率 (2019(令和元)年)		51.1%	60%	各年
基本施策 8 誰もが安心できるまちづくりの推進				
項目		現状	目標	確認時期
幸福度 (2020(令和2)年)		女性 7.0 点 男性 6.5 点	増加	2025 年
防災会議の委員に占める女性の割合 (2020(令和2)年)		4%	増加	各年