



《令和9年度 地域おこし協力隊募集要項》

受入団体名 【担当課 まちづくり戦略課（まちづくり営業係・観光文化施設係）】

募集人数	1名						
採用予定日	令和9年4月1日						
活動地区	・エリア：久万高原町全域 / ・拠点：一般社団法人ゆりラボ						
地域の現状や課題、求める人物像、活動や任期後のイメージ、サポート体制等	<p>《隊員募集テーマ》</p> <p>【地域の紹介・現状】 水質日本一にも選ばれた仁淀川の源流域となる愛媛県久万高原町は、1,000m級の山々に囲まれた冷涼な町で、県内で一番の生産量を誇る夏秋トマト・夏秋ピーマン生産や、県内有数のスギ・ヒノキの木材生産地です。また、四国カルストや西日本最高峰の石鎚山、さらに四国88か所霊場のちようど真ん中となる44番・45番札所など多くの観光資源にも恵まれ、国内だけでなく海外からの来訪者も多くいます。そして、これら魅力的で豊かな資源を利用した地域おこしプロジェクトを応援する中間支援組織である一般社団法人ゆりラボ（以下「ゆりラボ」という。）が活動しているのも特徴です。しかしながら大きな可能性を持つ久万高原町も、多くの中山間地域と同様に、少子高齢化に起因する人口減少から様々な社会課題が山積みしています。そして、他の地域にない魅力や豊富な資源がありながらも、情報発信のノウハウに乏しく、使い切れていない！もったいない！でもどうしたらいいの？と正直頭を抱えているところです。</p> <p>【活動の中で行っていただきたいこと】 先輩協力隊員がゆりラボで取り組んでいる町の魅力発信サイト「くまこうげんプラネット」の運営や、町内の3つの文化施設と利用者をつなぐ「サイエンスコミュニケーター」として企画運営に携わるなど、町民とのコミュニケーションを図り、町の社会課題・魅力や資源（住民、既存の産業、山林、木材、農地、自然、観光、高齢者、過疎、空き家、空き施設など）にリアルに触れていただきます。</p> <p>【3年間の活動イメージ】</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; padding: 5px;">1年目</td> <td style="padding: 5px;">先輩協力隊とともに、ゆりラボに集まるチャレンジャーをサポートしつつ、実際にゆりラボが伴走する町の様々なプロジェクトにも関わっていただきます。様々な関わりを通して、すでにある町の魅力やリアルタイムでの町の動きをぜひ知ってください。</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">2年目</td> <td style="padding: 5px;">引き続きゆりラボに関わりながら、1年目で築いた関係性を活用し、チャレンジャーと協力者とのつなぎ役を担ってまいります。また、ご自身が持っている（もしくは見つけた！）プラン実現に向けて、協力隊退任後のイメージを精査し、3年目に具体的に動けるよう準備を進めてください。もし任期終了後にゆりラボの運営に関わるという希望があれば、組織運営のノウハウもぜひ学んでいただきたいです。</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">3年目</td> <td style="padding: 5px;">引き続きゆりラボに関わりながら、任期終了後の起業や就職に向けた活動へシフトして行ってください。</td> </tr> </table>	1年目	先輩協力隊とともに、ゆりラボに集まるチャレンジャーをサポートしつつ、実際にゆりラボが伴走する町の様々なプロジェクトにも関わっていただきます。様々な関わりを通して、すでにある町の魅力やリアルタイムでの町の動きをぜひ知ってください。	2年目	引き続きゆりラボに関わりながら、1年目で築いた関係性を活用し、チャレンジャーと協力者とのつなぎ役を担ってまいります。また、ご自身が持っている（もしくは見つけた！）プラン実現に向けて、協力隊退任後のイメージを精査し、3年目に具体的に動けるよう準備を進めてください。もし任期終了後にゆりラボの運営に関わるという希望があれば、組織運営のノウハウもぜひ学んでいただきたいです。	3年目	引き続きゆりラボに関わりながら、任期終了後の起業や就職に向けた活動へシフトして行ってください。
1年目	先輩協力隊とともに、ゆりラボに集まるチャレンジャーをサポートしつつ、実際にゆりラボが伴走する町の様々なプロジェクトにも関わっていただきます。様々な関わりを通して、すでにある町の魅力やリアルタイムでの町の動きをぜひ知ってください。						
2年目	引き続きゆりラボに関わりながら、1年目で築いた関係性を活用し、チャレンジャーと協力者とのつなぎ役を担ってまいります。また、ご自身が持っている（もしくは見つけた！）プラン実現に向けて、協力隊退任後のイメージを精査し、3年目に具体的に動けるよう準備を進めてください。もし任期終了後にゆりラボの運営に関わるという希望があれば、組織運営のノウハウもぜひ学んでいただきたいです。						
3年目	引き続きゆりラボに関わりながら、任期終了後の起業や就職に向けた活動へシフトして行ってください。						

	<p>【任期後のイメージ】</p> <p>ゆりラボの運営に継続的に関わってもらいながら、地域の様々な人たちをつなぐハブ人材となりつつ、地域で活動する後輩隊員のサポートやフォローに取り組んでほしいと考えています。そして何よりも、自分らしいペースで暮らし、この町を楽しんで欲しいと思っています。</p> <p>【サポート】</p> <p>久万高原町での協力隊活動や暮らしについて、まちづくり戦略課移住・定住促進係をはじめ、担当である営業係がサポートします。その他、ゆりラボ（久万高原町の中間支援組織）、えひめ暮らしネットワーク（愛媛県内の地域おこし協力隊を支援している一般社団法人）といった団体も協力隊員をサポートします。</p>
募集対象	<p>次のすべてに該当する方を対象とします。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 心身ともに健康で、域内事業者や関係機関と積極的にコミュニケーションを図りながら精力的に業務に取り組むことができる方 ② 生活の拠点を3大都市圏と政令指定都市又は地方都市（過疎地域や離島振興地域などの条件不利地域は除く。）としており、久万高原町地域おこし協力隊員として、採用後、久万高原町に住民票を異動することができる方 ③ パソコンの一般的な操作ができ、地域内外へ積極的に情報発信ができる方 ④ 普通自動車運転免許を有している方 ⑤ 地方公務員法第16条の欠格事項に該当しない方 ⑥ 協力隊終了後も久万高原町において定住に意欲がある方 ⑦ 応募受付期間までに、希望するミッションの見学ができる方 ⑧ 明るく、フットワークの軽い方 <p>※住民票の異動は必ず採用日以降に行ってください。採用日以前に住民票を異動させると採用対象者でなくなり、採用取り消しとなります。</p>
勤務時間	<p>原則1日7時間週35時間勤務 （原則、午前8時30分～午後4時30分（休憩60分）） ただし、業務及び活動内容等によって勤務時間を変更することがあります。</p>
雇用形態・期間	<p>【雇用形態】パートタイム会計年度任用職員（町職員）となります。 【雇用期間】着任の日から1年間とし、最長3年まで再度の任用を行います。 【副業】可能※副業は勤務時間外に限ります。</p>
給与	<p>月額230,000円</p>
待遇・福利厚生	<ul style="list-style-type: none"> ・社会保険等（健康保険・厚生年金・雇用保険）に加入します。 ・任期中は久万高原町内の賃貸住宅等に居住していただきます。任期中の借上げ料は町が補助金として支給します。 （補助上限3万円。超過する場合は自己負担となります。） ・活動に要する備品、事務用品及び旅費等は予算の範囲内において町が負担します。 ・休暇等については、久万高原町会計年度任用職員の規定に準じます。
活動費	<p>地域おこし協力隊員1人あたり200万円の活動費があり、活動の中で必要とする経費を活動費より支出します。活動費には、社会保険料の事業主負担、活動車両リース代金、任期中の住宅借り上げ料の補助金（上限3万円）のほか、活動に必要な消耗品や備品等が含まれます。なお、備品は任期終了後、町に返却していただきます。</p>

<p>応募手続き</p>	<p>【応募受付期間】 令和8年10月30日（金）締め切り（当日消印有効）</p> <p>【提出書類】 下記所定の様式（①、②）を提出してください。全ての提出書類において、PC等で作成いただいても構いません。</p> <p>① 久万高原町地域おこし協力隊応募用紙 ② テーマに沿ったレポート</p> <p>テーマ『久万高原町でのソーシャルビジネスについて』</p> <p>ソーシャルビジネスとは：様々な社会課題の解決を、ビジネスの手法を用いて持続的に行う事業です。</p> <p>※ご自身が久万高原町でソーシャルビジネスにかかわると想定したとき、興味のある産業やこれからの展望などについて、現時点でのお考えをお聞かせください。</p> <p>1,000字～1,200字で作成。</p> <p>【提出方法】 郵送、Eメール、持参により提出</p>
<p>選考 (共通)</p>	<p>【1次選考】 11月中（予定） 応募書類により選考の上、選考結果を応募者全員に文書で通知します。</p> <p>【2次選考】 12月中（予定） 1次選考合格者を対象に、2次選考試験（面接（対面型））を久万高原町役場において行います。面接日時及び会場等の詳細については、1次選考結果の通知の際にお知らせします。</p> <p>【最終選考結果】 最終選考結果は、文書で応募者全員に通知します。</p>
<p>提出先</p>	<p>〒791-1201 愛媛県上浮穴郡久万高原町久万212番地 久万高原町役場まちづくり戦略課移住・定住促進係 まで TEL 0892-21-1116（内線187） E-mail：ijyuu@kumakogen.jp</p>
<p>その他</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>Facebook 「久万高原町地域おこし協力隊」</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>久万高原町移住・定住サイト「高原生活」 (久万高原町公式HP内)</p> </div> </div>