



愛媛県久万高原町 地域の健康を見守る コミュニティナース 地域おこし協力隊 大募集中！

地域の暮らしの身近な場所で、すべての住民の社会的・心身的な健康を見守りながら、
多彩なケアを実践する「コミュニティナース」を募集します。

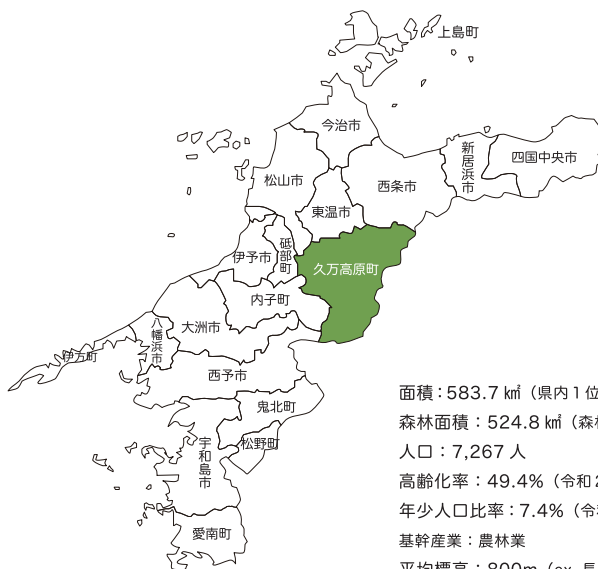
地域コミュニティに保健室を推進したり、病院・保健福祉行政チーム・
社会福祉協議会・民間福祉施設・学校・こども園などと連携して、ケアの仕組みを考えていきます。

※コミュニティナースとは、医療機関ではなく、暮らしの身近な場所でケアを実践する人材です。



仁淀川の源流域となる久万高原町。中心地の標高は約500mで、夏は涼しく冬は積雪もある高原の町です。愛媛県で最も広い面積に人口7,267人ほどが暮らししており、小さな集落が町内に広く点在しています。

周辺地域の小さな集落は、住民の多くがご高齢の方であるという現状にあります。移動が困難な住民の皆さんは地域で集まる機会も少なく、独居の方々にいたっては一日中誰とも話さない日もあるそうで、そういった住民のみなさんの健康状態の把握が難しいといった課題があります。小さな集落でも元気に暮らしている方ばかりですが、少しでも永く幸せに暮らすためには健康寿命の延伸や病気の早期発見がとて重要あると考えています。



面積：583.7 km² (県内1位 / ex. 東京都 23区：622 km²)
森林面積：524.8 km² (森林率 90% / 人工林率 83%)
人口：7,267人
高齢化率：49.4% (令和2年度 / ex. 県内：33.2%)
年少人口比率：7.4% (令和2年度 / ex. 県内：11.6%)
基幹産業：農林業
平均標高：800m (ex. 長野県軽井沢町：1000m)
アクセス：松山空港から車で約 55 分



【勤務時間】原則 1日7時間 週35時間勤務

(原則、午前8時30分～午後4時30分(休憩60分))

ただし、業務及び活動内容等によって勤務時間を変更することがあります。

【雇用形態】パートタイム会計年度任用職員(町職員)となります。

【雇用期間】着任の日から1年間とし、最長3年まで再度の任用を行います。

副業可※副業は勤務時間外に限ります

【給与等】

月額230,000円(社会保険料等の本人負担分は差し引かれます。)

※賞与の支給はありません。

【待遇・福利厚生】

- ・社会保険等(健康保険・厚生年金・雇用保険)に加入します。
- ・任期中は久万高原町内の賃貸住宅等に居住していただきます。
任期中の借上げ料は町が補助金として支給します。
(補助上限30,000円。超過する場合は自己負担となります。)
- ・活動に要する備品、事務用品及び旅費等は予算の範囲内において町が負担します。
- ・活動用のパソコン及び公用車は町が貸与します。
- ・休暇等については、久万高原町会計年度任用職員の規定に準じます。



ゆりラボ
コミュニティナース
ホームページ

【お問い合わせ】

〒791-1201 愛媛県上浮穴郡久万高原町久万212番地 久万高原町役場ふるさと創生課移住促進班
TEL.0892-21-1111(内線325) E-mail: furusatosousei@kumakogen.jp